



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

## Gallagher - Déclaration relative à la protection des données personnelles à l'attention des candidats

### Introduction

### Principes

### Collecte de vos données

### Traitement de vos données

### Décisions automatisées, intelligence artificielle

### Partage de vos données

### Stockage de vos données

### Transfert international de données

### Vos droits et responsabilités

### Contactez-nous

### Changements à cette déclaration

### Introduction

La déclaration relative à la protection des données personnelles ci-présente décrit le traitement des données personnelles obtenues de candidats ou de candidats potentiels à un emploi. Cette déclaration s'applique aux données personnelles divulguées par vous-même ainsi que par des agences et recruteurs tiers en votre nom. L'information personnelle concerne des données ou une combinaison de données qui pourraient mener à ce que vous soyez identifié.

La présente déclaration décrit les pratiques de Gallagher, l'entreprise à l'origine de l'offre d'emploi à laquelle vous candidatez (conformément à l'annonce qui lui est liée), et toute filiale, société affiliée et entreprise apparentée (ci-après simplement désignées par Gallagher dans la présente déclaration).

### Principes

#### I. Principe de limitation de la collecte de données



Les responsables du traitement doivent fixer des limites à la collecte de information personnelle et se conformer aux moyens légaux et équitables pour leur obtention, le cas échéant, à la connaissance ou avec le consentement de la personne concernée.

## II. Principe d'exactitude des données

Les informations personnelles collectées doivent être pertinentes au regard de leur utilisation prévue et, si nécessaire en vertu de cette utilisation, exactes, complètes, et à jour.

## III. Principe de transparence sur les finalités

La finalité des données collectées doit être précisée au plus tard au moment de leur collecte, et leur utilisation doit être limitée à la bonne réalisation de cette finalité, ou à d'autres finalités non incompatibles avec la finalité initiale, en avertissant ponctuellement de la modification de cette finalité.

## IV. Principe de limitation du traitement

Les informations personnelles ne peuvent être divulguées, mises à disposition, ou utilisées à des fins non citées dans la présente déclaration, sauf dans les conditions suivantes :

- avec le consentement de la personne concernée, ou
- sur demande des autorités ou à des fins légales.

## V. Principe de sécurité et de confidentialité

Les informations personnelles doivent être traitées de façon à garantir une sécurité appropriée, y compris la protection contre le traitement non autorisé et contre la perte, la destruction, l'utilisation, la modification ou la divulgation.

Les principes précités régissent la collecte, le traitement, et l'autorisation de traitement des données personnelles.

### Collecte de vos données

#### Les données collectées directement auprès de vous

Au cours de votre candidature, Gallagher recevra et conservera vos données personnelles pouvant inclure des informations jugées sensibles, en fonction de la nature de votre candidature, comme :

- I. Des détails personnels comme votre nom, situation familiale, sexe, date et endroit de naissance, âge, langue et nationalité
- II. vos coordonnées telles que votre nom, adresse postale, adresse e-mail ou numéro de téléphone portable ;



- III. les informations contenues dans votre CV, profil LinkedIn, profil de demandeur d'emploi, et tout autre document lié au processus de candidature ou de recrutement, tels que votre lettre de motivation, vos références, vos licences, permis et diplômes, vos certifications, et tout autre document similaire ;
- IV. les informations relatives à votre autorisation de travail dans la juridiction compétente, comme pasports, documents relatifs au visa, détails de résidence et documents nationaux d'identité ;
- V. les informations de nature démographique telles que votre âge et votre sexe et, le cas échéant et dans le respect des lois, votre origine ethnique, votre religion ou vues philosophiques, opinions politiques, adhésion syndicale professionnelle ou commerciale, et votre situation de handicap ;
- VI. les informations concernant tout antécédent délictueux ou criminel, dans le respect des lois en vigueur et de la juridiction compétente ;
- VII. les informations nécessaires à l'évaluation d'aptitudes, de traits de personnalité ou de compétences particuliers ;
- VIII. et toute autre information que vous choisirez de fournir à Gallagher dans le cadre de votre candidature.

## **Les données potentiellement collectées auprès de sources tierces**

- I. Des informations relatives à la vérification des antécédents provenant d'organismes d'examen, d'agences de recrutement ou de registres accessibles au public, comme l'autorise la législation locale, par exemple, vos adresses précédentes, vos expériences de travail précédentes, votre numéro de carte d'identité ou autre moyen d'identification officiel, votre date de naissance et votre sexe.
- II. Vos antécédents criminels et de crédit, votre éducation, la vérification de votre emploi précédent, vos références, les recherches d'adresse, la vérification en sécurité publique et vos qualifications professionnelles.
- III. Les informations contenues dans vos profils professionnels publics ou réservés aux membres disponibles sur des sites Web ou des réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn).
- IV. Les dossiers relatifs à votre parcours éducatif, à vos diplômes, licences et permis, et à toute formation délivrée par une agence professionnelle.

Dans certains cas, Gallagher peut être légalement tenu de collecter certaines informations personnelles vous concernant suite à (ou pour entamer) toute relation contractuelle avec l'entreprise. L'exécution de ces obligations peut être empêchée ou retardée en l'absence de communication de ces informations. Gallagher vous informera au moment de la collecte de vos données si certaines informations revêtent un caractère obligatoire et les conséquences liées à la non-communication desdites informations.

## Traitement de vos données

Gallagher utilisera les données que vous avez fournies aux fins suivantes :

- évaluer votre compatibilité générale et spécifique-à une ou des candidatures chez Gallagher, y compris vos aptitudes et compétences ;
- vérifier les informations que vous avez fournies, y compris vos antécédents ;
- préparer des entretiens ou des tests d'aptitude
- proposer une offre d'emploi ;
- vous contacter pour connaître les futurs postes et fonctions qui pourraient vous intéresser ;
- se conformer aux obligations légales et réglementaires qui sont la responsabilité de Gallagher ;
- effectuer des analyses et des rapports statistiques généraux, y compris sur l'activité et les données démographiques concernant les candidats ;
- mesures internes afin d'améliorer nos systèmes et procédures, y compris des systèmes et algorithmes utilisant l'intelligence artificielle
- toute autre nécessité découlant de l'embauche possible, du contrat, et des relations sociales entre Gallagher, les personnes concernées, et leurs sociétés apparentées.

Si vous devenez un employé de Gallagher, toute information personnelle soumise lors du processus de candidature sera utilisée dans le cadre de votre embauche comme stipulé dans votre contrat de travail, les politiques et les procédures internes, conformément aux lois en vigueur.

Dans la plupart des cas, notre objectif en traitant vos données personnelles sera :

- de nous conformer aux obligations légales de Gallagher, par exemple en obtenant une preuve de votre identité pour nous permettre de respecter nos obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent, ou en obtenant une preuve de votre statut de travail pour nous permettre de respecter les obligations pertinentes ;
- de nous conformer aux obligations légales de Gallagher envers vous (y compris, par exemple, les obligations en matière de santé, de sécurité et de lutte contre les discriminations auxquelles Gallagher doit se conformer), ou envers un tiers (y compris, par exemple, les autorités fiscales, les prestataires d'assurance maladie, les organismes de sécurité sociale ou toute autre autorité gouvernementale) ;
- de répondre aux besoins et intérêts opérationnels légitimes de Gallagher visant, par exemple, une gestion efficace des employés potentiels, et la protection de l'entreprise contre les vols et autres délits et crimes. Lorsque Gallagher traite des données personnelles, Gallagher met en



œuvre des mesures de sécurité raisonnables pour garantir la protection de vos données privées et des intérêts opérationnels légitimes de l'entreprise.

- Gallagher peut nécessiter votre consentement afin de collecter et d'exploiter certains types de données personnelles, conformément à la loi propre à chaque juridiction, pour mener des activités de marketing direct, pour les technologies de cookies et de tracking, et pour traiter des données personnelles à caractère sensible.
- Si Gallagher demande votre consentement pour traiter vos données personnelles, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous contactant aux coordonnées figurant à la fin de la présente déclaration.

## Décisions automatisées et intelligence artificielle

Gallagher est dédié à fournir une expérience de recrutement efficace. Dans notre souci d'utiliser les technologies innovatives, certaines divisions de Gallagher pourront utiliser des applications automatisées, y compris IA afin d'aider le processus d'embauchement. Nous croyons que l'IA et les applications automatisées nous aideront à fournir un service plus personnalisé et efficace à nos candidats, en facilitant le profilage et la recherche de la candidature appropriée, canalisant les réponses des questionnaires, en répondant à des questions fréquentes, à agender les entretiens et à garder les candidats informés pendant leur candidature

Si la loi locale le requiert, nous ferons une audit de biais afin de nous assurer que l'IA ne contient pas de biais. Nous publierons le résultats après cette audit.

Gallagher n'utilisera ces décisions automatisées à votre sujet que si :

- la description de certaines compétences du candidat nécessaires à la conclusion d'un contrat (par exemple, Gallagher peut décider de ne pas vous proposer un poste sur la base d'informations démontrant votre inéligibilité à l'embauche) ;
- ces décisions sont légalement requises ou autorisées, par exemple à des fins de prévention contre la fraude ;
- vous consentez spécifiquement à la prise de décision automatisée de la part de Gallagher.

Sous réserve des exigences et limites de la législation locale, vous pouvez contacter Gallagher pour demander plus d'informations sur la prise de décision automatisée, vous opposer à l'utilisation de la prise de décision automatisée, ou demander une révision par un employé.

## Partage de vos données

La société Gallagher dont émane l'offre d'emploi à laquelle vous candidatez, conformément à l'annonce qui lui est dédiée, est « responsable du traitement » des données personnelles qu'elle collecte et traite. À cet égard, elle est responsable des informations personnelles

Gallagher peut partager vos données personnelles avec des tiers soigneusement sélectionnés qui



# Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

fournissent divers services à Gallagher et qui ont conclu des accords avec Gallagher pour garantir la protection et la non-divulgence des informations et données personnelles qu'ils reçoivent de notre part, notamment :

- la conduite d'une vérification d'antécédents, y compris la vérification de crédit ou d'antécédents en matière de criminalité, et d'exams médicaux (dans la mesure où ces vérifications sont autorisées par les lois en vigueur) ;
- le recrutement et la sélection ;
- une formation professionnelle, facultative et obligatoire ;
- des services informatiques tels que la gestion du site Web, l'analyse et la sauvegarde des données ;
- des services de sécurité et de stockage.

Dans ce cas, Gallagher prend des mesures techniques, administratives et physiques raisonnables et appropriées pour garantir la sécurité de vos données personnelles. Si nécessaire, vos données personnelles peuvent également être divulguées à des organismes chargés de l'application de la loi, des organismes de réglementation ou d'autres organismes gouvernementaux, ou à des tiers dans le but de se conformer à des obligations ou à des demandes d'ordre légal ou réglementaire. Dans la mesure où la loi le permet, Gallagher décline toute responsabilité découlant de l'utilisation de vos données personnelles par des tiers. Dans tous les cas, les transferts de données seront enregistrés et documentés, en identifiant le destinataire des données, le but de la transmission et le type de données qui ont été transmises. Lorsque la loi l'autorise, Gallagher peut, sur demande, confirmer le nom de chaque tiers à qui des données personnelles sont ou seront transférées.

Gallagher est membre d'un ensemble de sociétés à l'échelle mondiale et, à des fins de recrutement et d'emploi, peut utiliser des ressources et des serveurs situés dans divers pays du monde pour accéder à vos données personnelles, les stocker ou les traiter, y compris en dehors de la juridiction dans laquelle vous résidez. Veuillez consulter la section sur le transfert international de données ci-dessous pour plus d'informations.

### Stockage de vos données

Gallagher conservera vos données personnelles conformément à ses obligations légales, ses politiques et procédures internes.

Gallagher conservera vos informations personnelles aussi longtemps que la loi l'exige et que cela est nécessaire au bon fonctionnement de son système d'administration des emplois. Si votre candidature n'est pas retenue, Gallagher peut conserver vos données personnelles pendant une période raisonnable au regard des objectifs commerciaux légitimes de Gallagher, et éventuellement vous contacter au sujet d'autres offres d'emploi pertinentes. Si vous avez postulé par le biais de notre site dédié aux carrières/candidatures à un poste vacant, nous supprimerons généralement vos données deux ans après notre dernière prise de contact. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos données personnelles pour vous envoyer des informations concernant de futures



offres d'emploi, veuillez nous en informer au cours de la procédure de candidature ou en utilisant les coordonnées ci-dessous. Dans la mesure où la loi l'exige, nous ne conserverons vos données personnelles pour vous informer d'autres offres d'emploi que si vous y avez consenti.

## Transfert international de données

Vu la nature internationale des opérations du Groupe Gallagher vos données personnelles seront transférées, stockées et traitées dans une juridiction autre que votre juridiction locale. Vous consentez au transfert, à la divulgation, au stockage et/ou au traitement de vos données personnelles en dehors de la juridiction dans laquelle ces données ont été initialement recueillies.

Gallagher met en œuvre des mesures de protection raisonnables (telles que des engagements contractuels), conformément aux exigences légales en vigueur, afin de garantir la protection adéquate de vos données personnelles. Pour plus d'informations sur les mesures de protection appropriées, veuillez nous contacter aux coordonnées ci-dessous.

## Vos droits et responsabilités

Il vous incombe de vous assurer que les données personnelles et les informations que vous soumettez sont exactes et à jour, car toute information incorrecte peut invalider votre candidature et, le cas échéant, toute offre d'embauche. Suivant le pays où vous résidez, et sous réserve de certaines exceptions, vous pouvez bénéficier de certains droits en ce qui concerne vos données personnelles, notamment les droits de :

- accéder à vos informations personnelles ;
- demander la preuve de l'autorisation ou du consentement préalable qui nous a été fourni pour la collecte et le traitement de vos données personnelles ;
- rectifier des informations erronées que Gallagher détient à votre sujet ;
- supprimer vos données personnelles ;
- restreindre le traitement ou la divulgation de vos données personnelles par Gallagher ;
- refuser que nous utilisions ou publions votre info personnelle
- déposer des demandes, des plaintes ou des réclamations concernant le traitement de vos données personnelles par Gallagher ;
- demander des informations sur l'utilisation et le traitement de vos données par le groupe AJG ;
- recevoir vos données personnelles sous un format électronique exploitable et les transmettre à des tiers (droit à la portabilité des données).



Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur le traitement de vos données personnelles ou si vous souhaitez les consulter, les mettre à jour, les supprimer ou en demander l'accès, veuillez contacter [GallagherCareersSupport@ajg.com](mailto:GallagherCareersSupport@ajg.com)

## Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations sur la manière dont vos données personnelles ont été collectées, stockées, utilisées ou divulguées, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : [GallagherHRCompliance@ajg.com](mailto:GallagherHRCompliance@ajg.com) ou contacter la personne avec laquelle vous avez été en contact concernant votre emploi.

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : [GlobalPrivacyOffice@ajg.com](mailto:GlobalPrivacyOffice@ajg.com)

Sous certaines juridictions il est impératif de nommer le responsable de la protection des données :

Pays	Rôle et nom
Bermuda	Responsable de la confidentialité : Silvanos Inyangala (Artex) Responsable de la confidentialité : Antonia Holder (Gallagher Re)
Brésil	Responsable de la protection des données : Camila Bernardo
Colombie	Responsable de la protection des données : Fabian Moreno Barbosa
Inde	Responsable des réclamations : Sridevi Bangera
Malaisie	Responsable de la protection des données : Bureau de protection des données
Afrique du Sud	Responsable de la protection des données : Amanda Lightfoot

Nous nous engageons à travailler avec vous pour obtenir une résolution appropriée et équitable de toute plainte ou préoccupation concernant la confidentialité. Si toutefois vous estimez que nous n'avons pas été en mesure de vous assister avec votre plainte, il se peut que vous avez le droit de déposer plainte auprès de l'autorité compétente du pays de résidence. Veuillez nous contacter si vous avez besoin des coordonnées de cette autorité.

## Changements à cette déclaration

La présente déclaration est susceptible d'être mise à jour afin de refléter les modifications apportées aux pratiques de Gallagher en matière de données personnelles ou aux lois en vigueur. La version actuelle est disponible sur le site Internet de Gallagher à l'adresse [www.ajg.com/applicant-privacy](http://www.ajg.com/applicant-privacy). Si les modifications apportées à la présente déclaration ont un impact fondamental sur la nature du traitement ou un impact matériel sur vous, Gallagher vous en informera suffisamment à l'avance pour que vous ayez la possibilité d'exercer vos droits (par exemple, vous opposer à ces modifications).

Date d'entrée en vigueur : 10 septembre 2024